

Aplicacion de trabajo



Nombre del solicitante:
Fecha:

Gracias por su interés en MLS Landscape and Design, Inc. Su solicitud será considerada independientemente de su raza, credo, color, sexo, edad, origen nacional o discapacidad. Para permitarnos evaluar adecuadamente esta solicitud, responda todas las preguntas de forma cuidadosa y lo más completa posible.

Informacion personal

Nombre de pila:	Apellido:	A Mí:	Fecha:
DIRECCIÓN:			Teléfono:
Ciudad:	Estado:	Código postal:	Celúla:
¿Alguna vez ha solicitado empleo con nosotros?	<input type="checkbox"/> Sí, fecha: _____	<input type="checkbox"/> No	Correo electrónico:
¿Tienes entre 16 y 70 años?	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	Número de SS:

Datos de empleo

Posición deseada:	<input type="checkbox"/> Miembro de la tripulación	<input type="checkbox"/> Líder de la tripulación	<input type="checkbox"/> Otro _____	<input type="checkbox"/> Estacional	<input type="checkbox"/> Todo el año
¿Cuántos días de la semana puedes trabajar?	<input type="checkbox"/> MTWJY	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ESTAN CON	# de horas preferidas:
¿Cuándo estará disponible para comenzar a trabajar?	¿Eres un ciudadano de los Estados Unidos? <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No				
¿Cómo se enteró de nosotros?	¿Está autorizado a trabajar en los EE. UU.?				
Licencia profesional vigente	Tipo:	Año:	Estado:	Número:	

Informacion personal

¿Alguna vez ha sido condenado por un delito menor o grave desde que tenía 18 años? En caso afirmativo, explíquelo porfavor:	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
¿Alguna vez ha recibido pagos de compensación laboral o ingresos por discapacidad? En caso afirmativo, explíquelo porfavor:	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
¿Tiene defectos físicos que le impiden realizar determinados trabajos? En caso afirmativo, explíquelo porfavor:	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No

Educación

Escuela:	De _____ a _____	Grado:	Área de estudio:
Escuela:	De _____ a _____	Grado:	Área de estudio:
Escuela:	De _____ a _____	Grado:	Área de estudio:

Historial de empleo

Empleador:	Supervisor:	Fecha de inicio:
DIRECCIÓN:		Fecha final:
Ciudad:	Estado:	Código postal:
Teléfono:		
Posición:	Descripción del trabajo:	
Motivo de su salida:		

Empleador:	Supervisor:	Fecha de inicio:
DIRECCIÓN:		Fecha final:
Ciudad:	Estado:	Código postal:
Teléfono:		
Posición:	Descripción del trabajo:	
Motivo de su salida:		

Empleador:	Supervisor:	Fecha de inicio:
DIRECCIÓN:		Fecha final:
Ciudad:	Estado:	Código postal:
Teléfono:		
Posición:	Descripción del trabajo:	
Motivo de su salida:		

¿Hay algún empleador mencionado anteriormente con el que no desea que contactemos? En caso afirmativo, indique:

Proporcione cualquier otra información sobre su experiencia o habilidades que crea que nos ayudaría a evaluar sus calificaciones: (capacitación/habilidades especiales, idiomas, manejo de máquinas, etc.)

Referencias

Nombre:	Relación:	Correo electrónico:	Teléfono:
Nombre:	Relación:	Correo electrónico:	Teléfono:
Nombre:	Relación:	Correo electrónico:	Teléfono:
Nombre:	Relación:	Correo electrónico:	Teléfono:

Cuestionario del personal

¿Qué tipo de trabajo realizó en su último empleo?

¿Por qué dejaste tu último trabajo?

¿Qué cambiaría del estilo de gestión de su anterior supervisor?

¿Qué te gustaría estar haciendo dentro de 3 años?

¿Cuáles son tus puntos fuertes en relación al ámbito laboral?

Enumere las habilidades específicas que tiene en relación con el trabajo que está solicitando.

¿Existe alguna restricción en las horas que usted está disponible para trabajar?

¿En qué tipo de trabajo tienes más experiencia?

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Instalación de rociadores | <input type="checkbox"/> Equipos de construcción |
| <input type="checkbox"/> Instalación de paisaje | <input type="checkbox"/> Mano de obra de construcción |
| <input type="checkbox"/> Mantenimiento del paisaje | <input type="checkbox"/> Otro |

¿Con qué tipos específicos de equipos tiene experiencia?

¿Tiene una licencia de conducir vigente de Iowa?

Cuestionario del personal

Las leyes estatales y federales exigen que MLS Landscape and Design, Inc. proporcione datos estadísticos y mantenga registros de ciertas características de la población de quienes solicitan un trabajo con nosotros. La información que usted proporcione se utilizará únicamente con fines estadísticos. Si le ofrecen empleo en MLS Landscape and Design, Inc., no se utilizará como criterio de empleo. MLS Landscape and Design, Inc. es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades de empleo y apoya la diversidad en el lugar de trabajo. Gracias por su cooperación al completar este formulario.

Nombre de pila:	Apellido:	A Mí:	Fecha:
DIRECCIÓN:			Teléfono:
Ciudad:	Estado:	Código postal:	Celúla:
Marque todo lo que corresponda: <input type="checkbox"/> Vietnam Era Veteran <input type="checkbox"/> Disabled Veterano <input type="checkbox"/> Individuo discapacitado			Sexo: <input type="checkbox"/> Masculino <input type="checkbox"/> Femenino
Origen étnico:	<input type="checkbox"/> Blanco <input type="checkbox"/> Hispano <input type="checkbox"/> Indio americano/nativo de Alaska <input type="checkbox"/> Negro <input type="checkbox"/> Asiático/Isleño del Pacífico <input type="checkbox"/> Otro		

¿Cómo se enteró de este puesto?

- | | |
|-----------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> Anuncio | <input type="checkbox"/> Entrar |
| <input type="checkbox"/> Amigo | <input type="checkbox"/> Agencia (Indique nombre) _____ |
| <input type="checkbox"/> Relativo | <input type="checkbox"/> Otro (indique la fuente) _____ |

AVISO A TODOS LOS EMPLEADOS Y SOLICITANTES

Declaración operativa:

Es política de MLS Landscape and Design, Inc. garantizar que los solicitantes estén empleados y que los empleados sean tratados durante el empleo, sin importar su raza, religión, sexo, color, origen nacional, edad o discapacidad. Dicha acción incluirá: empleo, ascenso, descenso de categoría o traslado, requisitos o publicidad de contratación; despido o terminación; tasas de pago u otras formas de compensación; y selección para capacitación, que incluye: aprendizaje, preaprendizaje o capacitación en el trabajo.

Alentamos a todos los empleados a recomendar candidatos femeninos y de minorías.

Designación de Oficial de EEO/AA: MLS

Landscape and Design, Inc. ha designado a Mark Klein, Granville, IA 712-727-3800 como Oficial de EEO/AA. Mark Klein tiene la responsabilidad de administrar y promover eficazmente esta Política y se le asigna la autoridad y responsabilidad adecuadas para hacerlo. Nombramos a nuestros capataces como Oficial de EEO/AA del proyecto.

Carta de capacitación:

MLS Landscape and Design, Inc. tiene un programa de promoción y capacitación informal/en el trabajo aprobado. MLS informará a los empleados actuales y potenciales sobre las oportunidades de capacitación disponibles a través de publicaciones en la oficina y referencias de supervisores. Las calificaciones son que debe ser un empleado de buena reputación y aprobación del supervisor. MLS se asegurará de que toda la capacitación y promociones estén abiertas a todos los empleados sin distinción de raza, religión, sexo, color, origen nacional, edad, discapacidad o cualquier otra clasificación protegida por las leyes federales, estatales o locales.

Se llevará a cabo una reunión anual con los empleados para obtener sus opiniones. MLS evaluará anualmente las oportunidades de capacitación y promoción para cualquier empleado interesado a través de su revisión de desempeño.

Para más información póngase en contacto:

Jeanne Kuiper
712-727-3800 x4

He leído y entiendo completamente la política de EEO.

Nombre:	Fecha:
---------	--------